



学校第十届教职工暨第十三届工会会员代表大会第一次会议召开

力推进特色鲜明的高水平大学建设。

报告强调,要着力推进九个方面的重点工作:党建引领、立德树人,着力加强党建思政工作;人才强校、引育并举,着力建设高水平师资队伍;强基固本、以本为本,着力建设一流本科教育;对标一流、厚植优势,着力构建学科生态体系;上天入地、协同创新,着力提升科学研究水平;对接需求、树立品牌,着力服务乡村振兴战略;开放办学、深度合作,着力加快教育国际化进程;开源节流、优化配置,着力优化办学条件环境;依法治校、民主办学,着力实施“幸福农林”工程。

大会选举产生了学校第十届教代会执行委员会、第十三届工会委员会和工会经费审查委员会委员,通过了学校第十届教代会专门工作委员会组成人员名单。大会通过的决议,充分肯定了九届一次教代会以来的学校工作,同意学校工作报告提出的未来四年工作部署;充分肯定了第十二届工会委员会所做的工作。

大会号召,全校教职工要高举习近平新时代中国特色社会主义思想

浙甘结对助力脱贫攻坚 职工志愿服务活动在我校启动

本报讯(记者 周彦兵)5月6日,浙甘结对助力脱贫攻坚职工志愿服务活动启动仪式在我校东湖校区举行。中国教科文卫体工会主席章国贤,浙江省总工会党组书记、常务副主席张才方,甘肃省总工会党组书记、常务副主席杨元忠,浙江省教育工会主席赵祖地,甘肃省教科卫工会主席刘虎林,中国教科文卫体工会教育工作部部长刘飞以及我校党委书记周国模出席活动。启动仪式由我校党委副书记冯尚申主持。

周国模介绍了学校基本概况和近年来的办学成绩,特别是我校践行“两山”理论、服务乡村振兴和脱贫攻坚战略方面的举措和成效。他指出,学校坚持立足浙江、服务三农,形成了“一根科技竹、一亩万元山、一群特派员”的“浙农林科技扶贫模式”。学校积极响应党中央“坚决打赢脱贫攻坚战”的号召,把绿色科技撒遍青山绿

水,帮助农民脱贫致富奔小康。学校将努力在打赢脱贫攻坚战和服务乡村振兴中展现新作为、做出新贡献。

章国贤希望两地工会把这项工作抓实抓好,共同将工会助力脱贫攻坚职工志愿服务活动打造成叫得响、记得住、有影响、可持续的工作品牌。张才方希望两地工会共同努力,一起做好结对帮扶工作,把工作做实、把好事做好。杨元忠希望学员们认真学习、深入交流,真正成为懂扶贫、会帮扶、能力强、作风硬的扶贫干部。赵祖地对本次活动的主要内容进行了介绍。

浙江省教育工会与甘肃省教科卫工会签订了2019年跨省结对帮扶意向书。本次浙甘结对助力脱贫攻坚职工志愿服务活动共有5项内容。我校主要承担乡村干部培训、专家进乡村企业等项目。

图片新闻

最美毕业论文



本报讯(通讯员 郭碧玮)5月11日晚,艺术学院举行生态服装秀,由2019届服装与服饰设计专业毕业生设计制作完成的150多套生态服装成为最美的“毕业论文”,受到了师生和数十家服装企业负责人的好评。在展示美丽服装的同时也传播了生态的理念。

学生们设计的服装作品,主要使用棉、麻、丝、竹纤维等天然材料制作。设计理念也都包含了生态、环保、绿色等元素。不少业内人士称表示,这些服装简约而时尚,和以往奢华的设计风格相比更容易被市场所接受。



“价值千金”的包裹

□ 毛宇轩

小时候的家,坐落在一个“小桥流水人家”的地方,山脉相连,溪水潺潺,炊烟袅袅,村户错落有致。再转眼一瞧,地上一堆水,坐着一小孩,小孩满脸挂着鼻涕眼泪,眼神中透露着不肯服输的倔强,这小孩是我。因为不顾母亲的阻挠,去河边玩,不慎掉落,水不深,但湿透了全身,母亲又急又心疼,责骂了我。我知道错了,但不愿低头。

十几年的时间从我身上淌过,在县城里几番搬家,待回到家乡之时,那快干涸的溪流提醒我长大了。大学远离了家,自由充斥着日常生活。几乎每周,母亲都会打来视频电话,询问着生活日常小事,念叨着多穿点,讨论着今日是否下雨。鸡毛蒜皮的对话,没有主题的闲聊,我偶尔会透露出不耐烦,母亲便会挂断电话。事后,我总是有些后悔,该对母亲多一点耐心和关怀。

五一假期里,没有回家。寂寞爬满

了整颗心,不禁疑问:妈妈怎么不打电话问我五一的安排?我等待了整整四天,杳无音讯。假期刚结束后的一天,竟意外地收到了一个包裹。打遍了所有可能寄东西的人的电话,却唯独没有问过母亲。拆开包裹,里面是满满的零食以及粽子。都是我最爱的,熟悉的味道……

霎时间,眼前的东西都模糊了,眼中噙满了泪水。六年级写了文章控诉母亲,得了高分,我竟还在她面前自豪了一番,或许那时开始她就变了,变得开始对这份情感小心翼翼,总是顾忌着表达方式,顾及我的感受。

我站在阳台上与母亲打着语音电话。嘴角扬起了微笑,这次,换成我事无巨细的询问她一些生活中的小事,我才知道,原来所谓的“啰嗦”是对我的关心和爱。

我暗自下定决心,今后一定多多关怀母亲,让她体会我的爱。

带着善良去生活

□ 曲 森

我想,善良是闷热夏天里带给人丝丝慰藉的缕缕清风;是寒冬中给予嫩绿麦苗温暖的片片雪花;也是一颗会开花的种子,它落在哪儿泥土中,就在哪儿生根、发芽,伴随着阳光、雨露的滋润,在某个不经意的瞬间,开出一朵清香烂漫之花。

善良之举每天都在这片土地上发生着,这些举动在带给人温暖的同时,也会给予人灵魂的触动、心灵的抚慰。拥抱善良,播撒善良的种子,会感受到与人为善的种种美好。

善良是为他人着想,我注意到,室友每次出门都是静悄悄的,特别是关门时。有一天,我寻觅到了答案。我看到她把钥匙拿在手上,其实内心有些疑惑,出门是不需要用钥匙的。但只见她把钥匙插在锁孔里,轻轻一旋,门关上了,没有发出任何声音。

善良是孟子提出的“仁者爱人”。我的一个朋友不喜欢吃肉,并且饭量很小,一般每餐都只打一个菜。那天中午,她像往常一样,刷完卡 and 阿姨道谢。正要离开时却突然



被叫住,阿姨往她手中塞了一些钱,拉着她的手说,“阿姨不知道你叫什么名字,但知道你是好孩子,每次都会打招呼,看到你每次都只打一个菜,觉得心疼,这钱也不多,你拿去下次多打几个菜补补身体”朋友很惊讶,同时也被感动得止不住落泪。

善良有时候也是“带刺的”。久未出校的我并未提前了解公交车路线的修改,于是在夜幕中乘错了公交。和司机说明情况,我以为得到的会是同情和关怀,结果司机却痛斥了我一顿,“你一个大学生上这么多

年学一点生活技能都没有吗?出门怎么让父母放得下心”。我顿时觉得很失落,不觉对这个司机没有好感。唠叨了我一会儿之后,他却还是很仔细地指明了我应该乘哪条线路的车回学校,还不忘在我下车时叮嘱我注意安全。

人对情感是有需求的,人人都渴望温暖。怀着一颗善良之心,以一种温和的态度去待人,生活就会美好很多。带着善良去生活,生活也会给予温暖。

青春的歌声

□ 王 媛



无论是如夏季隆隆的雷声,一场大雨的淅淅声,还是朗朗读书声,运动场上的欢呼声,每一种旋律都有触动人心的力量。

在东湖影剧院,十佳歌手的精彩演出,给了我两个小时的沉醉。幕布掀开,露出精心布置的舞台。观众席坐满了人,洋溢着属于青春的热血与澎湃。在呐喊与欢呼中,一首首歌曲绚烂地展露,潇洒地收场。

我细细打量着每位歌手在台上的表演,他们诠释着独有的青春与浪漫。这种浪漫,充满了纯粹与真诚,炽烈无比。就像李白醉酒后才能作得出的绝无比有的诗句。所以我觉得,在他们的歌声中,有对青春最炽烈的诠释。而他们在歌唱自己青春的同时,也让我们沉醉其中。高昂激烈的旋律让我们为之沸腾,舒缓动人的旋律让我们为之沉醉。每一个音符都深深触动了我们的心。



迫切地期待着下一首歌曲精彩的演绎,同时又希望这场演出永远也不要结束。演出越接近尾声,越是不舍。

青春也是一场终要散场的筵席。我们都手舞足蹈,满怀激动地踏入,感受着它带给我们的酣畅淋漓。但越到后头却越充斥着眷恋与不舍,唯恐它突然离去。但我们不会感伤,就像那些炽烈的歌声一样,虽然短暂,但那些旋律已经不知不觉扎根在心中,在往后的每一程中将陪伴我们,这就是能永远让我们为之感动的青春的力量。

幕布终将合上,但我们明年还能再会。

西溪再忆

□ 杨千睿



繁华盛开,草木葳蕤,西溪的景色格外宜人。

经过一段时间不短的车程,终于能缓缓行走在西溪湿地的美景中了。我们前来游玩的时间正好,虽是举办花朝节的日子,却恰好避开了人潮拥挤。

由林间小道进入,一步步走在树荫里。细碎的阳光穿透叶间缝隙洒落下来,斑驳陆离,树木散发的清香直往鼻腔里钻,悦耳的鸟鸣不断地萦绕在耳边。置身于此,我们仿佛和这里的美景、居民安详和谐的生活融为一体。

既是湿地,少不了有水;既有水,便少不了桥。沿途,走过了大大小小数不清的桥。木制的,石头的,有栏杆的,无栏杆的……各式各样的桥梁构成了各不一样的风景。清澈的水里,可见黑色的小鱼儿在不停地游动,桥的影子,云的影子,都倒映在水中,远远看去,是一幅无限美好的图画。

转过弯来,听见远处有隐隐的琴声传来。走进一间邻水的院子,就见一人

端坐桌前,玉手抚琴,指尖流出的琴声如同淙淙流水,使人置身于烈日下浮躁的内心逐渐平静。意外地感受到一丝清凉。

路边有一树洁白的琼花,娇嫩的花瓣在阳光的映衬下更加娇艳。粉色的白色的牡丹交相辉映,争奇斗艳,嫩黄色的花蕊优雅地卧在花心里,蓝色的蝴蝶扇动着翅膀围绕着花圃翩翩飞舞。红白相间的玫瑰花在风中轻轻摇曳,在单色的玫瑰花丛中,显得格外美好。

有不少身穿汉服的游人,她们广袖飘飘,玉腕微露,裙摆轻摇,移步生莲,就仿佛古时的大家闺秀在这一天结伴出门游玩,吸引了一众少年的目光。她们娇羞不语,低头赏花,鲜花映衬佳人,更显佳人称赞绰约的风韵。更有学宝宝钗者,手执团扇扑玉蝶。一时间,娇笑连连,顾盼生辉。

且在西溪留下脚印,回望这似锦繁华,葳蕤草木,心中怡然。

文化育人



学校第二批“名师工作室”授牌

5月8日,“赵有华名师工作室”授牌仪式在国际教育学院举行。校党委副书记冯尚申向领衔名师赵有华授牌,希望工作室针对国际生的特点做好中国优秀传统文化的传播工作,让国际生全面了解中国历史、中国文化和中国改革开放取得的辉煌成就,努力在文化育人上创出品牌。校党委委员、宣传部长胡祖吉向书画家赖昌平、杨宝龙颁发“荣誉导师”聘书,希望他们发挥特长,助力提升“赵有华名师工作室”的文化育人成效。胡祖吉还分别向林海涛、汪永春、张洪涛、杨仙玉领衔的名师工作室授牌,对工作室的建设定位、计划制定、条件保障及团队协作等方面作出具体的要求和指导。

(宣传部 南 蛮)



2019年实习生招聘会举行

5月9日,浙江农林大学2019年实习生招聘会在东湖校区活动中心一楼举行。近180家企事业单位参会,提供就业实习岗位9000余个。招聘会期间,校党委副书记冯尚申到现场进行了指导,与政府部门、用人单位负责人及毕业生就地交流合作、校企交流、高质量就业等问题开展了深入交流。本次招聘会参会企业报名踊跃,学生参与积极,现场氛围热烈,反馈效果良好。应届毕业生得到了充分的就业机会,低年级学生也获得了充足的暑期实习机会。

(学生处 何晋花)



雷锋班开展“寻茶游学”生态志愿活动

5月5日,浙江农林大学雷锋班联合浙江省林学会开展了“一片树叶的故事”奇妙寻茶之旅”生态志愿活动。活动中,雷锋班志愿者们带领小朋友们参观了学校校园(植物园)、植物标本馆,为他们讲解了植物分类、辨认和开发利用相关知识。随后,又带领大家来到“茗茶园”,为他们讲解了茶树种植和采摘要点,进行手采茶茶叶来摘体验教学。为前来参加活动的小朋友上了一堂生动有趣的茶艺教学体验课,让他们进一步感受到了中国悠久的茶文化。当天,小朋友们还参与了茶叶评审教学课程、茶文化科普讲座等课程。

(文法学院 杨优优 王 维 李国杰)

坚定自信 务实笃行 全力推进特色鲜明的高水平大学建设

——在浙江农林大学第十届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会第一次会议上的工作报告（摘要）

◇ 校长 应义斌

一、四年来的工作回顾

九届一次教代会以来,学校深入学习贯彻党的十八大和十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实省委省政府重大战略部署,抢抓发展机遇,强化内涵建设,顺利收官“十二五”,提前完成“十三五”多数重大目标任务,取得一系列标志性成果:获批博士学位授予单位,入选省重点建设高校,获国家科技进步二等奖2项,3个学科领域进入ESI全球前1%,引进培养中国工程院院士喻树迅等一批高层次人才,获批省部共建国家重点实验室等重大创新平台,获评全国先进基层党组织等荣誉,各项事业保持蓬勃发展的良好态势,学校综合办学实力与核心竞争力快速提升。

(一)党的领导和建设全面加强

坚持和加强党的全面领导,不断完善学校内部治理体系。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。胜利召开学校第二次党代会,编制实施“十三五”规划,制定大学章程。基层党组织建设成效显著。扎实开展“三严三实”“两学一做”等专题学习教育,推进党建制度化规范化建设,实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖,获“全国先进基层党组织”。干部队伍结构不断优化,建设年轻干部队伍,不断优化干部队伍结构。切实做好统战和离退休干部工作。思想政治工作取得新成绩。召开全校思想政治工作会议和团学代会。雷军教授参加习近平总书记主持的全国学校思想政治理论课教师座谈会。建立名师工作室。获浙江省思想政治工作优秀单位,入选教育部全国首批“三育人”综合改革试点院(系)。成功举办六十周年校庆。隆重举行系列校庆活动,省委书记车俊、省长袁家军分别作出重要批示,万余名校友返校。文化校园建设缤纷多彩。讲好“农林故事”“一县一故事”,多件作品获浙江对外宣传“金鸽奖”等奖项。建成“生态·人文”两条走廊,获批全省高校文化校园建设试点单位。获全国学校共青团改革创新示范项目。清廉校园建设有力推进。完成省委巡视“回头看”整改和省审计厅审计整改,启动首轮校内巡察工作。

(二)人才强校战略深入实施

坚持党管人才,不断优化“近者悦,远者来”的人才生态。大力实施“1513人才工程”,构建快速联动的人才工作机制。全校上下爱才、引才、惜才良好氛围不断浓郁,被省委人才工作领导小组授予“重才爱才先进单位”。引领中国工程院院士喻树迅等一批高层次人才,教师职业培训有效开展,人事制度改革稳步推进。

(三)人才培养质量稳步提升

制定“一流本科教育行动计划”,通过实施院长主管本科教学、学科专业一体化、优质生源工程、专业认证等系列举措,推进一流本科教育,顺利通过教育部本科教学审核评估,重教乐教氛围不断浓厚。构建五类协同育人模式,推进专业认证工作。获省级优秀特色专业9个,国家新工科试点1个,国家精品资源课程等4门,国家级实验教学示范中心1个,国家虚拟仿真实验教学项目2项。开办首届求真实验班,试点开设《大学写作》《新生研讨课》,创新创业教育与专业教育深度融合。实施优质生源工程,招生就业工作稳中有升。研究生教育规模与质量稳步提升。

(四)学科和学位点建设成果丰硕

获批博士学位授予单位,以及5个一级学科博士点,获批博士点数量在全国同批新增博士单位中位列第一。新增6个一级学科硕士学位授权点和5个硕士专业学位授权类别,构建了完整的本硕博人才培养体系和学位授予体系。获批省重点建设高校,林学学科入选优势特色学科;“一流学科建设计划”全面实施,3个学科领域进入ESI全球前1%。

(五)科研自主创新能力明显增强

省部共建亚热带森林培育国家重点实验室落户学校,成为省属高校首个成立的国家重点实验室。新增省部共建国家重点实验室1个,新增省重点实验室、国家林草局重点实验室、省重点专业新型智库等省部级创新平台10个。实现国家自然科学基金重点项目和国家社会科学基金重点项目的新突破。获国家科技进步奖二等奖2项,浙江省哲学社会科学优秀成果一等奖1项。教师在《Nature》等国际知名期刊发表高水平论文。

(六)社会服务与合作精准高效

全面对接服务乡村振兴战略,以党员教师和科技特派员为先锋,以重大创新服务平台和基地为依托,创造了“一亩地万元钱”“一根竹万元山”的“浙农林科技扶贫模式”。全面深化与临安的合作共建,签署新一轮合作共建协议,取得区校合作专项经费2亿元。连续12次被省委省政府评为“浙江省科技特派员工作先进集体”,校友和教育基金会工作成效显著,继续教育事业品质齐升。

(七)教育国际化进程加快推进

拓展和加强与美国康奈尔大学、加拿大不列颠哥伦比亚大学、芬兰赫尔辛基大学等8所世界一流大学的战略合作。与赫尔辛基大学联合培养博士6人,与伊利诺伊大学香槟分校签署“3+2”项目协议。“亚热带森林资源培育与高效利用学科创新引智基地”入选国家“111计划”。聘用国外知名院士和大学校长为我校名誉教授8名,师生国际化快速推进。

(八)暨阳学院办学活力增强

暨阳学院省内首批通过独立学院规范设置省级验收。获批浙江省新增硕士学位授予权利建设单位和应用型建设试点示范学校。农业工程、风景园林学获批浙江省“十三五”一流学科,新增2个省级重点专业和重点专业。成立陶朱商学院、中国大唐林学院、晨晓艺术与与设计学院,获评省级众创空间。

(九)公共服务保障有力

全面实施“一库一表”工程,推进“最多跑一次”改革。初步建成覆盖全校的数据中心,基本建成综合管理服务平台和“最多跑一次”校务服务网,梳理公布责任清单,审批准清单和服务清单“三张清单”,获“浙江省高校网络信息化建设优秀成果奖”。财务保障能力不断提升,校园基本建设和公共服务不断改善。



当前,国家“双一流”建设如火如荼,乡村振兴战略全面实施,高等教育强省举措密集出台,杭州城西科创大走廊、临安经济社会快速发展等区位优势日渐凸显,学校发展迎来了一系列交汇叠加的重大历史机遇与竞争挑战。与此同时,经过60年不忘初心、砥砺前行的传承发展,以成功举办60周年校庆为里程碑,以获批博士学位授予单位等一系列重大突破性成果为标志,全体浙农林人集聚了前所未有的磅礴伟力,厚植了前所未有的办学基础,并拥有了前所未有的良好发展态势,学校全面开启高水平建设高质量发展的新时期,步入建设特色鲜明的高水平大学的新征程。

今后四年学校工作的总体思路是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和全国教育大会精神,贯彻落实省第十四次党代会和全省教育大会精神,全力对接服务国家生态文明建设、乡村振兴及浙江省高等教育强省等重大战略部署,以力争进入国家“双一流”建设高校为引领,以全面提升师生学术抱负和学校内部治理水平为着力点,聚焦高水平建设,聚力高质量发展,坚定自信、务实笃行,全力推进特色鲜明的高水平大学建设。

(一)党建引领、立德树入,着力加强党建思政工作

一是强化理论武装和价值引领。树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、全国教育大会及全省教育大会精神。抓好校院两级党委理论中心组和教职工政治理论学习。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,用好“学习强国”等新媒体平台。落实意识形态工作主体责任,把牢网上舆论主动权,加强新媒体联盟、网络评论员队伍建设。加强社会主义核心价值观教育和校史校情教育。

二是提升基层党建质量和统战工作水平。树立党的“一切工作到支部”鲜明导向,全面增强基层党组织政治功能和组织力。进一步加强基层党建科学化规范化建设,巩固提升“支部建在学科上”党建工作模式,建设党建示范带,强化党建品牌建设。抓实支部建设,加强党务干部队伍和党建阵地建设。加大在高层次人才和留学归国人员中发展党员力度。加强民主党派自身建设,优化统战服务“三农”品牌。

三是加强党员干部队伍、思政和管理人员队伍建设。坚持党管干部和正确选人用人导向,提升干部选拔任用工作水平。坚持培养与使用并重,统筹谋划干部教育培训和管理人员业务培训,加大年轻干部培养力度,提升思政和管理人员队伍专业化职业化水平。

四是深化师德师风和校风学风建设。强化师德考评,全面建设名师工作室等“三全”育人新载体,全面推进课程思政体系建设。开展庆祝新中国成立70周年等主题校园文化活动,推进“同伴共育团”建设。

五是推进“清廉校园”建设。压实从严治党的主体责任和监督责任,营造风清气正的政治生态。进一步巩固各项党纪专题教育和巡视整改成果,实现校内巡察工作全覆盖。深化纪检监察体制改革,加强重点领域和关键环节的监督,完善惩治预防腐败体系建设。

(二)人才强校、引育并举,着力建设高水平师资队伍

一是加大高层次人才引培力度。围绕学校战略目标,党管人才、齐抓共管、快速决策,创新“引、育、留、用”人才工作机制。发挥高层次人才“伯乐”和“领军”作用,在全球范围吸引和集聚优秀人才,通过提升、引进、再提升、再引进,实现队伍建设的螺旋式上升。坚持引进和培养并重,构建用才育才新机制,健全柔性引才引智机制。

二是实施人才增量提质工程。深入实施与完善“1513人才工程”,促进人才队伍增量

二、未来四年的工作思路和主要任务

提质。建立人才引培目标责任制,落实人才工作考核和激励政策。创新海外优秀人才引进模式,大力引进和培育院士、国家杰青、长江学者、国家教学名师等一批国家级人才,努力提升专任教师规模和质量,加大优秀青年教师培养力度。

三是稳步推进人事制度改革。推进人员聘用、岗位管理、考核评价、绩效管理 etc 协同改革,努力形成竞争择优、能上能下的用人机制。完善岗位分类管理和专业技术职务评聘改革,明确岗位职责与目标任务。强化岗位绩效考核,完善学院二级管理相关制度,增强学院人财物的统筹能力,有效激发学科、团队、平台等基层组织活力。

四是进一步提升教师学术抱负。坚持制度规划设计与文化氛围营造并举,充分发挥制度规划的导向性和学术文化的影响力,进一步引导广大教师正确处理人才培养与科学研究、团队协作与个人奋斗、长远规划与短期目标之间的关系,着力构建“学者有作为、学术有品位、学科有地位”的学术生态环境。

(三)强基固本、以本为本,着力建设一流本科教育

一是落实夯实本科教育核心地位的系列举措。坚持以本为本,从队伍建设、资源配置、支持政策、考核评价等方面将本科教学核心地位落到实处。落实院长主管本科教学制度,常态化开展院长本科教学工作例会和院长年度教学工作述职。持续推进新老科、新工科和新文科一体化建设。

二是建设一流本科专业。对接卓越农林计划2.0和国家“双万”计划,加强一流专业和一流课程建设。进一步优化专业结构与布局,完善专业预警和退出机制。加快改造升级传统专业,做强做精优势特色专业;探索跨学院联合增设人工智能、大数据等战略性新兴产业发展相关的新兴专业。以“求真实验班”为改革试点,全面推进新农科、新工科和新文科建设。基于OBE理念,健全教学质量保障体系。实施优质生源工程,提高招生宣传有效度和精准度,实现本科招生一段(一批)录取率达到60%以上。

三是深化专业内涵建设。深化“校地、校企、校所、校校、国际合作”五类协同育人模式,探索产业学院建设,拓展协同育人专业覆盖面。加大信息技术与教育教学的深度融合,改革课堂教学范式,打造“金课”。强化优质教学资源建设,建设100门精品在线开放课程,建设100门优质通识课;争创国家教学成果奖。

四是加快暨阳学院应用型本科院校建设。对标浙江省“应用型建设试点示范学校”的建设标准,以硕士授予权单位建设为突破口,高水平推进教育教学改革和条件建设。加大应用型人才培养力度,构建特色优势明显的应用型专业群,推进行业学院建设,优化协同育人机制,搭建政产学研用一体化协同育人平台。

(四)对标一流、厚植优势,着力构建建学科生态体系

一是加强学科生态体系建设。严格遵循“统筹推进、做精做强、做优特色优势学科、构建适合学生全面发展的学科生态”两大目标,坚持发展优势学科、努力夯实基础学科、加快建设人文学科、着力培育新兴学科。建设5个左右优势特色学科群,以学科交叉催生新兴学科增长点。同时,加快人文社会学科与理学学科建设,努力形成优势更优、特色更特的学科发展良性循环。

二是加快一流学科建设。力争在全国第五轮学科评估中实现新突破,以传统优势学科为突破口,推进更多学科上榜,入榜学科能够上升一个及以上档次。学校ESI整体排名稳步提升,争取环境生态学进入ESI全球前1%,培育化学、物理学冲击ESI全球前1%。

三是发展高水平研究生教育。深化学位点内涵建设,力争在2020年新一轮学位授权审核中,实现增列一级学科博士学位授权点的新突破,以及一级学科硕士点和硕士专业学位授权类别的新增长。实施研究生优质生源工程,创新研究生选拔新机制,探索试行硕博连读、本—硕—博连读计划,试行普通招考与申请考核招生相结合的博士优质生源选拔制度,并加强导师队伍、优质课程建设与成果培育力度。

(五)上天入地、协同创新,着力提升科学研究水平

一是优化科研主攻方向。围绕乡村振兴战略以及国家、地方经济社会发展需求,坚持聚焦十大重点研究领域,加强农林、生物、环境等传统学科与互联网+、人工智能、大数据、生物技术等新兴领域的交叉研究,瞄准农业新品种选育、农业装备研发、农业跨界融合技术、生态宜居技术等重点,逐步形成服务乡村振兴战略的学术品牌。

二是优化平台建设布局。加强国家级、省部级高层次创新平台内涵建设,通过省部共建国家重点实验室验收。支持高峰高原学科和优势特色领域申报国家级创新平台。实现国家级、省部级创新平台规模与水平的持续增长;加强人文社科领域创新平台申报与建设,重视交叉学科平台创建。

三是推动科研原始创新。加大基础研究力度,做好国家重点研发计划、国家自然科学基金

基金和国家社科基金重点重大项目的主动设计与前期培育,进一步扩大国家自然科学基金、社科基金项目的规模,实现国家杰青、优青等高水平项目的新突破;扶持并加强人文社科研究工作,实施人文社科重大项目培育计划、人文社科研究能力提升计划。

四是培育科研重大成果。修订完善相关科研管理政策,建立有利于人才潜心研究和创新的评价制度,优化创新环境,加强重大科研奖励成果培育,实现国家科学奖的新突破。拓展科研国际交流合作渠道,重点引导高质量、高水平、高层次学术论文产出。

(六)对接需求、树建品牌,着力服务乡村振兴战略

一是与临安合力打造区校命运共同体。制定实施“服务乡村振兴战略行动方案(2019-2022年)”,建设浙江省乡村振兴研究院、浙江农林大学、浙江省乡村振兴数据库等三大平台,实施产业提质助推工程、美丽乡村助力工程、文化兴盛服务工程等八大工程。以合力创建临安省部共建乡村振兴示范区为契机,整合双方资源,落实重点项目,创建乡村振兴示范品牌。

二是助力打赢脱贫攻坚战。继续强化科技特派员工作,拓展服务的广度与深度,当精准帮扶我省加快发展地区的农业增效和农民增收。继续做好在天台、遂昌等地的帮扶工作,助力乡村集体“消薄”和全村脱贫,充分发挥学校在竹子、特色干果、铁皮石斛等方面的人才和技术优势,拓展在四川、贵州等地区的脱贫攻坚。

三是加快科技成果转化应用。持续做好丽水、富阳、嘉兴、德清、泰顺等技术转移中心工作,积极推进湖州技术转移中心建设,探索地方技术转移中心和产学研联盟实体化运作路径。落实与四川省宜宾市的合作,协助筹建宜宾学院竹业学院,促进宜宾市竹产业转型升级。

(七)开放办学、深度合作,着力加快教育国际化进程

一是建立高水平的教育国际化管理服务体系。以落实省委省政府引进高水平大学的战略部署为契机,进一步健全高水平的国际化管理服务体系。服务国家“一带一路”建设,深化国际文化交流,加强孔子学院建设和汉语国际推广茶文化传播基地建设,积极开展中国文化传播和汉语国际推广。

二是积极筹建中外合作办学机构项目。加强与国外高水平大学和科研机构的实质性合作,推动学院、学科、团队深度对接的国际合作伙作和国际合作平台。继续拓展和加强与美国康奈尔大学、伊利诺伊大学香槟分校、北卡罗来纳州立大学、加拿大不列颠哥伦比亚大学、芬兰赫尔辛基大学等世界高水平大学的战略合作。深入推进与国际知名大学多种形式的合作办学,积极申报中外合作办学项目和中外合作办学机构。

三是加快推进师生国际化进程。依托国家“111”引智基地,大力引进海外优秀人才和创新团队。争取新增国家“111”引智基地1个。持续优化留学生结构,重点推进留学生、研究生项目,实现留学生比例达到8.6%以上,争取成为中国政府奖学金接收院校;在校生出国交流学习率达到6%以上,专任教师访学6个月及以上比例达到50%。

(八)开源节流、优化配置,着力优化办学条件环境

一是优化经费等资源配。充分发挥绩效评估作用,建立资源共享和竞争配置机制。拓宽办学资金来源渠道,确保基金捐赠持续提升。加强财务预算管理,健全政府会计制度下的财务、预算、资产等运行机制,促进财政国库资金使用效益最大化。做好基建工程、修缮工程、科研经费等专项审计和日常审计工作,进一步强化审计监督职能。加强国有资产和经营性资产的监督管理,提升对学校办学的反哺能力。强化内控体系建设,有效防范财务风险。

二是努力拓展办学空间。抢抓进度,高标准完成国家重点实验室大楼建设;抢抓机遇,积极筹建农科大楼等新的楼宇。将校园规划建设融入临安、诸暨等办学地发展大局,不断拓展办学空间。

三是提升设备、图书、后勤等公共服务水平。完善公用房、本科教学中心、平台、实验室等管理制度,提高大型仪器设备共享率,推进虚拟仿真实项目建设,新增国家、省虚拟仿真实验教学项目8-10项。加强图书、数据库资源建设和学科情报服务,建设研究服务型图书馆。提高后勤保障服务质量,不断提升师生满意度。

(九)依法治校、民主办学,着力实施“幸福农林”工程

一是强化规划引领。面向特色鲜明的高水平大学建设,在综合评价“十三五”规划实施基础上,积极谋划,编制实施学校“面向2035”高水平大学建设行动纲要、“十四五”规划,强化目标引领、顶层设计,进一步优化考核评价体系和督查督办机制,形成战略规划,绩效考核、薪酬奖励的良性循环,保障规划目标落地见效。

二是加快实施“一库一表”工程(“最多跑一次”改革)。充分运用大数据和“互联网+校务服务”,全面推进校务管理改革,促进跨层级跨部门的系统融合和流程再造。夯实“一库一表”工程的核心和基石,加快中心数据库建设,确保大数据的完整、准确、有效、安全 and 及时更新,构建数据生态圈,实现信息共享和数据的深度应用,探索建设“智慧校园”,建好网上办事大厅和校务服务网,推进“网上办”“掌上办”,提升师生用户体验感。

三是全面推进依法治校。以大学章程为核心,构建适宜学生成长、学者创造、学科发展、学术进步的现代大学制度体系。完善校院二级教代会制度、学术委员会制度,激发工会组织活力,保障广大教职工、学者教授参与民主管理、民主监督的权利。强化各级党组织、各单位和广大师生的学法用法意识,丰富学法用法载体。规范优化重大决策程序,建立规范性文件前置审查制度,持续做好文件“废改立”。推进信息公开,提升信访工作水平。

四是实施“幸福农林”工程。稳步提高教职工薪酬和福利待遇,教职工收入不低于在杭省重点建设高校中等水平。关心师生身心健康,提升教职工健康体检、疗养养标准,建立教师心理健康咨询中心,充实改善校园公共体育文化设施。维修改造学生公寓,深入实施校园景观提升工程,充分挖掘校史文化和学术底蕴,提升校园文化品味韵味。建立结对联系,关心关爱高层次人才和青年教师,努力与地方协作解决实际困难。加强校园和网络空间的综合治理,提高应急处置能力,建立教职工荣退仪式制度,关心离退休老同志生活,提高教职工爱岗敬业的荣誉感和幸福感。